

Автономное профессиональное
Образовательное учреждение
Республики Алтай
«Майминский сельскохозяйственный техникум»

Приказ

21 марта 2023 г.

№ 41-0

О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора АПОУ РА «МСХТ» от 16.03.2021 г. № 50

На основании Протеста Прокуратуры Майминского района от 13.03.2023 г. № 07-08-2023 на Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом директора АПОУ РА «МСХТ» от 16.03.2021 г. № 50, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести дополнения в пункт 2.3.1. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора АПОУ РА «МСХТ» от 16.03.2021 г. № 50:

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

- Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни)

освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Согласно требованиям ст.262.2 ТК РФ работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

2. Внести дополнения в пункт 2.1.14. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора АПОУ РА «МСХТ» от 16.03.2021 г. № 50:

Согласно статьи 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения.

В случае, предусмотренном частью второй настоящей статьи, уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения, а в случае, предусмотренном частью третьей настоящей статьи, - после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения. При обращении уволенного работника за указанными

выплатами работодатель производит их не позднее пятнадцати календарных дней со дня обращения.

Работодатель взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства (части вторая и третья настоящей статьи) вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

3. Внести дополнения в пункт 2.3.1. Правила внутреннего трудового распорядка, утвержденных приказом директора АПОУ РА «МСХТ» от 16.03.2021 г. № 50:

Согласно статьи 179 ТК РФ преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников: родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания.

Директор



А.Д. Чеконов